

美唄市人事異動方針（平成 26 年 4 月 1 日発令）

H26. 3. 25

- 平成 25 年度に引き続き、びばい未来交響プランに掲げる各施策の実現や新しい発想力と機敏な行動力をもって、市民との連携・協働によるまちづくりを進めるための組織体制の構築に努めた。
- 限られた人材の有効活用を図りながら、重要課題への対応にはポストの新設や増員をするなど、効果的な人員配置に努めた。

1 組織・機構の見直し

《新設したポスト》

- ・可燃ごみ・し尿の広域処理、生ごみの堆肥化、さらに最終処分場の延命化など、山積する環境政策を推進するため、市民部に参事(環境政策担当)を配置した。

2 職員派遣

- ・びばい未来交響プランの推進及び後期基本計画の策定や空知広域の観光政策の推進のため、北海道からの職員を受け入れるとともに、東日本大震災の復興支援のため、岩手県陸前高田市に職員を派遣する。

3 障がい者雇用

- ・障がい者の雇用促進のため、昨年、身体に障がいのある方を対象にした職員採用試験を実施した結果、聴覚障がい者 1 人を採用することとし、総務部総務課に配置した。

4 異動者の内訳

区 分	市長部局	水道事業	委員会等	消 防	合 計
部長(相当)職	2人				2人
課長(相当)職	6人		3人		9人
主 幹 職	11人		1人	4人	16人
主 査 職	17人	1人	4人	4人	26人
主 任 職	11人	1人	2人	1人	15人
一 般 職	18人	1人	6人	3人	28人
合 計	65人	3人	16人	12人	96人

※市長部局の部長(相当)職に市立美唄病院の副院長を含める。